EHR · 招聘 / 绩效

招聘预入职 + 绩效校准清单

补齐考勤计件之外的人事闭环：预入职权限最小化、入职生效切权，以及绩效未校准不进薪。

适用人事 / 部门经理 / 财务　**补齐**预入职 · 绩效 · 权限　**版本**v1.0 · 2026-10

> 与《入转调离》《计件薪酬》联用。权限与绩效口径不干净，薪酬锁定也锁不住风险。

一、预入职 → 正式权限

阶段	权限包	硬规则
预入职	最小化：填资料 / 看入职任务	不得拥有正式审批权
入职生效日	按岗位权限包自动切换	生效日前正式包不可用
取消入职	预入职权限立即回收	账号可审计留痕

二、绩效闭环检查

☐	检查项	不过会怎样
☐	目标已对齐到部门 / 个人且可查	考核变填表
☐	过程检视有记录（至少一次）	年底突击打分
☐	校准会完成（强制分布或复议规则执行）	结果不可解释
☐	未校准不进入浮动薪计算	系统硬拦

三、兼岗 / 代理 / 借调

类型	必须带	到期
兼岗	数据范围 · 审批范围	自动提醒续期或回收
代理	被代理人 · 起止	到期权限消失，禁止「先开着」
借调	借出 / 借入组织	考勤与薪酬归属规则预先写死

> 社保公积金：多法人规则分开维护、集团可汇总查看——细则进实施配置，不在本清单展开字段表。